



COMUNITA' MONTANA
DELL'ALTO E MEDIO METAURO

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Numero 21 Del 04-03-2010

Reg. generale 257

UFFICIO: **SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDE INRENTI LE SELEZIONI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 31/12/2009 E LIQUIDAZIONE DEGLI ARRETRATI SPETTANTI.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e il vigente statuto della C.M.;
VISTI il D.Lgs. 29/1993 e la Legge 127/1997 e ss.mm.;
VISTO l'art. 19 del Regolamento sull'ordinamento Uffici e Servizi;
VISTO l'art.3 del vigente Regolamento di Contabilità;
VISTA la legge regionale Marche n. 18 del 01/07/2008;
VISTA la deliberazione, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione dell'esercizio corrente, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Bilancio Triennale;
VISTA la deliberazione, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il PEG dell'esercizio corrente, assegnando al Sottoscritto la gestione dei fondi di competenza iscritti al Bilancio;
VISTA la determinazione del Segretario Generale, con la quale sono stati attribuiti gli incarichi per le posizioni organizzative ai Funzionari Responsabili;
VISTO l'allegato documento istruttorio relativo all'oggetto, predisposto dall'Ufficio ;
RITENUTO di dover provvedere in merito, approvando integralmente quanto proposto nel documento istruttorio sopraccitato;

DETERMINA

1-Di approvare integralmente quanto proposto nel documento istruttorio allegato alla presente;
2-Di trasmettere al responsabile del procedimento Ufficio copia del presente atto per le relative procedure attuative;
3-Di inviare il presente atto all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza ed all'Ufficio Segreteria per la raccolta ufficiale degli Atti.

IL DIRETTORE DELL'AREA
MASSI ELVIO

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art.151, comma 4°, de l D. Lgs. 267/2000; registrato impegno n° _____ al cap. n° _____.

IL RAGIONIERE CAPO
RIPARINI 2 PAOLO 2

Oggetto: approvazione schede inerenti le selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 31/12/2009 e liquidazione degli arretrati spettanti.

L'UFFICIO PERSONALE

VISTI gli artt. 5 e 6 del CCNL del 31/3/99 "Classificazione del personale del Comparto Regioni - Autonomie Locali" e successive integrazioni e modificazioni;

VISTA la deliberazione di Giunta Esecutiva n° 128 del 9/7/99 con la quale, tra l'altro, si è provveduto alla nuova classificazione (categorie A,B,C,D) del personale dipendente;

VISTE le seguenti precedenti determinazioni Dirigenziale:

- n. 60/2000 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 1999,
- n. 105/2000 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2000,
- n. 128/2001 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2001
- n. 61/2002 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2002,
- n. 56/2005 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2004,
- n. 55/2006 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2005;
- n. 25/2007 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2006
- n. 20/2008 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2007,
- n. 21/2008 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 31/12/2007,
- n. 56/2009 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2008;
- n. 57/2009 relativa alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali anno 2009;

RICHIAMATA la deliberazione commissariale n. 18 del 15/02/2010 con la quale il Presidente della delegazione di parte pubblica è stato autorizzato a sottoscrivere l'ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2009 concordato con le OO.SS. il 04/02/2010;

VISTA l'attestazione di compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i rispettivi vincoli di bilancio, rilasciata dal Revisore dei Conti in data 20/02/2010;

DATO ATTO che in data 03 marzo 2010 la parte pubblica e le OO.SS. hanno sottoscritto l'accordo per le modalità di utilizzo provvisorio, delle risorse decentrate (art. 31 CCNL 22/01/2004) per l'anno 2009, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, ultimo periodo, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;

PRESO ATTO che l'accordo decentrato integrativo sottoscritto al paragrafo 6) recita, tra l'altro:

- Con decorrenza 31/12/2009 viene prevista l'effettuazione di n. 3 progressioni orizzontali di cui 2 nella Cat. D e 1 nella Cat. C. La spesa presunta, pari ad euro 3.100,00, graverà sul fondo risorse stabili del 2010.
- Le suddette progressioni saranno acquisite previa valutazione positiva da conseguirsi nell'anno di riferimento, sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'Ente (art. 16 del contratto decentrato stipulato il 23/05/2000).
- Ai sensi dell'art. 9 del CCNL 11/04/2008 non potranno partecipare alla selezione per la progressione orizzontale i dipendenti che non sono in possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro (24) mesi alla data del 31/12/2009
- Le risorse necessarie alle ulteriori progressioni orizzontali vengono prelevate dal Fondo delle risorse stabili che subisce, pertanto, una riduzione anche per gli anni successivi (art. 31, c. 1 CCNL 22/01/04).

RITENUTO pertanto di attivare le procedure selettive per seguenti le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria con decorrenza 31 dicembre 2009:

n. 2 da D3 a D4

2) di approvare le allegate schede di valutazione per le due progressioni economiche orizzontale da D3 a D4 e la relativa graduatoria:

Nadia Sabatini PUNTI 90/100
Renato Dini PUNTI 90/100

3) di approvare l'allegata scheda di valutazione per la progressione economica orizzontale da C4 a C5 e la relativa graduatoria:

Egizia Serrangeli PUNTI 80/100

4) di stabilire che, **con decorrenza 31/12/2009**, i sotto elencati dipendenti sono inquadrati nelle categorie a fianco indicate, con l'ammontare dei rispettivi valori economici ed i conteggi degli arretrati spettanti :

dipendente	categoria	Valore economico annuo compreso 13 ^a mensilità	Conteggio arretrati gennaio – febbraio 2010
Nadia Sabatini	D4	1.039,62 + tredicesima mensilità	173,27
Renato Dini	D4	1.039,62 + tredicesima mensilità	173,27
Egizia Serrangeli	C5	781,21 + tredicesima mensilità	130,20

5) di dare atto pertanto che, **con decorrenza 31/12/2009**, la retribuzione tabellare annua dei sotto elencati dipendenti è la seguente, ai sensi del CCNL regioni Autonomie Locali del 31/07/2009 :

dipendente	categoria	retribuzione tabellare annua	Retribuzione mensile
Nadia Sabatini	D4	25.377,76 + tredicesima mensilità	2.114,81
Renato Dini	D4	25.377,76 + tredicesima mensilità	2.114,81
Egizia Serrangeli	C5	21.901,32 + tredicesima mensilità	1.825,11

6) di liquidare ai dipendente elencati al precedente punto 3) le somme a fianco indicate, quali arretrati derivanti dalle progressioni orizzontali all'interno della categoria con decorrenza 31/12/2009;

7) di demandare all'Ufficio Ragioneria la liquidazione degli importi dovuti ed il conteggio dei relativi oneri riflessi, a valere sui competenti capitoli del PEG 2010;

8) di pubblicare le allegate graduatorie per la progressione economica orizzontale (decorrenza 31/12/2009), mediante affissione all'Albo Pretorio, e di dare comunicazione del presente atto alle R.S.U. ed ai dipendenti interessati.

L'Ufficio Personale
Ivo Bernardini



COMUNITÀ MONTANA
ALTO E MEDIO METAURO

**SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (CON LEGENDA)
RELATIVA ALL'ANNO 2009.**

Dipendente Sig.a **Nadia Sabatini** Categoria **D3**
In Servizio di ruolo dal **31/12/2004** Q.F. **D** Anni **5** Mesi /
Titoli professionali **APO Direttore Area 3^ Agricoltura forestazione demanio**
Titoli culturali **laurea in scienze agrarie**
Corsi di formazione e aggiornamento _____ **“valutazione ambientale strategica”** _
_____ **” paesaggio e rilascio autorizzazioni paesaggistiche”** _____
(Dati riferiti al 31 dicembre 2009)

Riferimento	Criteri di cui all'art.16 CCDI/2000	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
PER I PASSAGGI	Titoli di servizio, professionali e culturali	10	10
ECONOMICI	Valutazione dei risultati ottenuti che tenga conto: - coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, - partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	50	45
ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D)	Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento	15	13
	Impegno e qualità della prestazione individuale con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	25	22
	TOTALE PUNTEGGIO	100	90

Il Segretario Generale
Dr. Elvio Massi



COMUNITÀ MONTANA
ALTO E MEDIO METAURO

**SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (CON LEGENDA)
RELATIVA ALL'ANNO 2009.**

Dipendente Sig. Renato Dini Categoria D3

In Servizio di ruolo dal 31/12/1993 Q.F. D Anni 16 Mesi /

Titoli professionali APO Direttore area 4^ Tecnica Informatica

Titoli culturali Diploma Scuola Media Superiore (Istituto tecnico geometri)

Corsi di formazione e aggiornamento _____ utilizzo programma E.R.P _____

_____ D. Lgs. 81/06 _____
(Dati riferiti al 31 dicembre 2009)

Riferimento	Criteri di cui all'art.16 CCDI/2000	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
PER I PASSAGGI	Titoli di servizio, professionali e culturali	10	10
ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA D)	Valutazione dei risultati ottenuti che tenga conto: - coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, - partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	50	45
	Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento	15	13
	Impegno e qualità della prestazione individuale con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	25	22
	TOTALE PUNTEGGIO	100	90

Il Segretario Generale
Dr. Elvio Massi



COMUNITÀ MONTANA
ALTO E MEDIO METAURO

**SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (CON LEGENDA)
RELATIVA ALL'ANNO 2009.**

Dipendente Sig. Egizia Serrangeli Categoria C4

In Servizio di ruolo dal 26/07/1982 Q.F. C Anni 27 Mesi 5

Titoli professionali: Istruttore amministrativo

Titoli culturali Scuola media inferiore

Corsi di formazione e aggiornamento _____ stenodattilografia _____

_____ gestione protocollo / archivio _____

_____ gestione F.D.R.M. e paleo _____

(Dati riferiti al 31 dicembre 2009)

Riferimento	Criteri di cui all'art.16 CCDI/2000	Punteggio disponibile	Punteggio assegnato
PER I PASSAGGI	Titoli di servizio, professionali e culturali	10	10
ECONOMICI ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DA C3) A C4), DA C4) A C5)	Valutazione dei risultati ottenuti che tenga conto: - coinvolgimento nei processi lavorativi e capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, - partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità, - iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro	50	38
	Valutazione delle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento	15	10
	Impegno e qualità della prestazione individuale con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza	25	22
	TOTALE PUNTEGGIO	100	80

Il Segretario Generale
Dr. Elvio Massi