

ALTA VALLE DEL METAURO

UNIONE MONTANA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2017 PER IL DIRIGENTE E I DIRETTORI D'AREA.

LA GIUNTA

VISTA la propria precedente deliberazione n. 136 del 21/11/2011, avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. 150/2009";

VISTO il regolamento in materia di controlli interni ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo 174/2012 convertito in legge 213/2012, approvato con deliberazione consiliare n° 6 del 15/02/2013 ove è previsto all'art. 4 comma 4°, quanto segue:

<<Il Piano Dettagliato degli Obiettivi gestionali prevede non meno di tre (3) obiettivi per ciascun settore organizzativo. Ogni obiettivo, oltre ai requisiti elencati dal comma 2, dell'art. 5, del decreto legislativo n. 150/2009, deve possedere ove possibile le caratteristiche seguenti:

- a) L'obiettivo deve essere motivo di miglioramento o di mantenimento di buoni livelli già conseguiti;
- b) L'obiettivo deve poter essere misurabile, in valore assoluto o attraverso un rapporto;
- c) L'obiettivo dovrebbe essere concertato con coloro che sono coinvolti nel suo conseguimento;
- d) L'obiettivo deve essere perseguibile, quindi fattibile e realistico;
- e) L'obiettivo deve avere una scadenza, deve essere realizzato entro un termine certo.>>

ATTESO CHE il piano esecutivo di gestione e i relativi obiettivi risultano atti fondamentali per l'attivazione delle procedure di valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e del personale con responsabilità di struttura apicale al fine delle quantificazione del compenso denominato retribuzione di risultato;

RITENUTO di dover assegnare una rosa di obiettivi ritenuti significativi per la gestione dell'esercizio 2017 che l'Amministrazione ritiene congrui e opportuni;

PRESO atto che gli indicatori di risultato degli obiettivi sono resi disponibili dal nucleo di valutazione;

ACCERTATO che gli obiettivi specifici sono conformi ai piani, programmi e progetti contenuti nei documenti di pianificazione pluriennale e negli altri documenti programmatici settoriali.

VISTA la deliberazione di Consiglio dell'Unione n.5 del 23/03/2015 con la quale si stabiliva:

Di approvare lo schema di convenzione tra l'Unione Montana Alta Valle del Metauro ed i Comuni di Borgo Pace, Mercatello sul Metauro, Sant'Angelo in Vado, Urbania, Peglio, Fermignano e Urbino per la costituzione del Nucleo di Valutazione in forma associata;

VISTA la delibera di Consiglio n° 6 del 11/4/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2017 ed il Bilancio Triennale 2017/2019;

VISTA la deliberazione di Giunta n° 37 del 20/4/2017 con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio 2017;

RITENUTO provvedere all'approvazione del P.D.O. 2017, anche per agevolare le finalità e le funzioni del Nucleo di Valutazione costituito in forma associata, giusto artt.2 e 4 della Convenzione approvata con l'atto di cui sopra;

VISTI gli artt. 147, comma 1, e 197, comma 2, lett. a) del TUEL n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) relativo all'esercizio 2017 come da schede allegate, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che l'Amministrazione dell'Unione, si riserva di emanare di volta in volta, all'occorrenza, specifici ed ulteriori obiettivi al fine di rispondere a situazioni impreviste;
3. Di confermare che, ai sensi delle norme regolamentari vigenti, la valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario Generale sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione Associato mediante relazione scritta indirizzata al Presidente;
4. Di inviare copia del presente provvedimento ai componenti del Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;
5. Di inviare copia al Segretario Generale ed ai Direttori D'Area per gli adempimenti di competenza.
6. Di rendere il presente atto Immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2017

Nella definizione degli obiettivi affidati alla realizzazione del Segretario Generale e dei Responsabili delle aree organizzative, per l'anno 2016 va doverosamente tenuto in considerazione che il numero dei servizi erogati in via ordinaria, in rapporto al personale a disposizione ed ai mezzi finanziari destinati, è di notevole efficacia e numericamente rilevante, come del resto rilevato dallo servizio di controllo interno, attivato ai sensi dell'art. 147 del TUEL n. 267/00. Tali servizi hanno subito una notevole implementazione, negli ultimi anni, a seguito di tre fattori:

- 1. costituzione di uffici unici associati per la gestione dei servizi che prevedono questa Unione Montana come ente capo-convenzione;*
- 2. ampliamento di servizi, con particolare riferimento al servizio della Polizia Locale, ed allo Sportello Unico Attività Produttive;*
- 3. implementazione di servizi a supporto delle Amministrazioni comunali, specie per quanto riguarda i sistemi informatici;*

*In tal senso la conferma degli standard quali-quantitativi, rappresenta la premessa indispensabile per proseguire l'azione di miglioramento e potenziamento dei medesimi. Tale conferma rappresenta, pertanto, **il primo obiettivo** a cui sono chiamati il Segretario Generale ed i responsabili di Area ed, a cascata, tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato inquadrati funzionalmente nei vari servizi.*

Negli ultimi anni si è verificata una forte contrazione numerica del personale dipendente a disposizione (calato di 15 unità e passato da 29 a 14 dipendenti senza attivazione del turn over) ed una eliminazione dei rapporti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa, come espressamente previsto dalle norme della legge finanziaria 2008 e dal D.L. n. 112/08 e legge di conversione n. 133/08.

Va evidenziato il fatto che gli obiettivi individuati nel presente documento, si intendono aggiuntivi rispetto ai normali compiti istituzionali del personale dipendente, che gli stessi presuppongano una flessibilità nelle prestazioni lavorative degli A.P.O. e un forte orientamento professionale al risultato.

Una ultima precisazione importante è che nell'anno 2017 verrà completato il percorso previsto dalla L.R. 35 dell'11/11/2013 che ha visto la soppressione della Comunità Montana e la nascita della nuova Unione Montana e quindi anche gli obiettivi gestionali devono tenere conto di queste particolari esigenze attuative.

ALTA VALLE DEL METAURO UNIONE MONTANA

Allegato a Delibera Giunta n° 84/2017

OBIETTIVI GESTIONALI 2017

Benedetti Monica –Area1^	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Progetto Barco : Attuazione –Rendicontazione	30	relazione finale
2)	Progetti Settore Sociale (Centro Francesca)	40	relazione sul progetto
3)	Attività Culturali (Sistema bibliotecario-Reti museali)		30 relazione in merito
Riparini Paolo –Area2	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Gestione Contratti M.M.S	25	report incassi
2)	Contabilità Polizia Locale	20	report
3)	Contabilità Patrimoniale	30	relazione in merito
4)	Supporto alle rendicontazioni progetti vari	25	relazione in merito
Sabatini Nadia –Area3^	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Accordo Agro –Ambientale	30	report
2)	Interventi Forestazione e Piani di Gestione Forestale		25 relazione
3)	Portale dei sentieri	20	relazione progetto
4)	Interventi sui fiumi	25	relazione progetto
Dini Renato –Area4^	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Concessione e sistemazione canile	25	affidamento
2)	Servizio Associato protezione civile	30	relazione attività
3)	Gestione della CUC	25	relazione attività
4)	Sistemazione Pale Eoliche	20	report
Paciaroni Tiziana –Area5^	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Progetto Navigare Appennino	25	report
2)	Software cartella sociale/Ambito	25	relazione
3)	Uniformazione software informatico Halley	25	report
4)	Polo archivistico e conservazione digitale dei documenti	25	report
Cristini Stefano- Polizia Locale	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Rendicontazione contabile sanzioni introitate	25	report
2)	Nuova/convenzione del Servizio Associato	25	relazione
3)	Nuova organizzazione logistica sul territorio	25	report
4)	Riorganizzazione servizio associato	25	relazione
Dirigente Massi Elvio	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Modifiche allo statuto unione per adesione altri Comuni	20	relazione ad atto
2)	Nuova convenzione Polizia Locale Associata	25	relazione
3)	Supporto giuridico –amministrativo per progetti Area Vasta (Navigare Appennino, Progetto Barco, Aree Interne)	30	report attività
4)	Regolamento per funzionamento della CUC Associata	25	relazione