



**ALTA VALLE DEL METAURO  
UNIONE MONTANA  
AMBITO "2°A"**

**COPIA**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

**NUM. 58 DEL 03-07-18**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2017, AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 - COMMA 1° - LETTERA b) DEL DECRETO LEGISLATIVO N°150/2009.**

L'anno duemiladiciotto addì tre del mese di luglio alle ore 15:30, in Urbania, nella sala delle adunanze della Unione Montana, si è riunita la Giunta, convocata su invito del Presidente; risultano presenti alla trattazione dell'argomento all'oggetto:

<b>SACCHI FERNANDA</b>	<b>Presidente</b>	<b>P</b>
<b>GAMBINI MAURIZIO</b>	<b>Vice Presidente</b>	<b>P</b>
<b>CICCOLINI MARCO</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

Risultano presenti n. 3 e assenti 0

-Assiste alla seduta e verbalizza il SEGRETARIO GENERALE della Unione Montana ELVIO MASSI.

-Accertato il numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**LA GIUNTA**

-Visto il documento istruttorio dell'ufficio competente infra trascritto integralmente;

-Ritenuto opportuno provvedere in merito, così come proposto nel documento suddetto;

-Visti i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla proposta corrispondente n.62 del 03-07-2018, ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00:

**PARERE:** Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 03-07-18 Il Responsabile del Servizio

F.to **MASSI ELVIO**

**PARERE:** Visto in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 03-07-18 Il Responsabile del Servizio

F.to **RIPARINI PAOLO**

-Con voti unanimi, espressi palesemente;

**DELIBERA**

-di approvare integralmente la proposta riportata nel documento istruttorio infra trascritto;

-inoltre, con separata votazione unanime, espressa palesemente, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/00;

La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

Presidente  
F.to FERNANDA SACCHI

SEGRETARIO GENERALE  
F.to ELVIO MASSI

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E COPIA CONFORME**

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale della Unione Montana, per 15 giorni consecutivi dal 08-11-18 al 23-11-18 al n°1192, ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009. La presente è copia conforme all'originale conservata agli atti d'Ufficio.

Li 08-11-18

SEGRETARIO GENERALE  
ELVIO MASSI

# ALTA VALLE DEL METAURO

## UNIONE MONTANA

Oggetto: PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2017, AI SENSI DELL'ARTICOLO 10 – COMMA 1° - LETTERA b) DEL DECRETO LEGISLATIVO N°150/2009.

### LA GIUNTA

Premesso che:

Le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi pubblici. La relazione sulla performance prevista dall'art. 10 comma 1 lettera b) del D. Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance. L'Unione Montana dell'Alta Valle del Metauro, si trova pertanto impegnata a redigere questo nuovo documento, per la predisposizione del quale è intervenuta la delibera n. 5/2012 della CIVIT che definisce le Linee guida ai sensi dell'art 13, comma 6 lettera b) del D. Lgs. 150/2000.

Al pari del Piano Performance la Relazione deve essere approvata dell'organo esecutivo.

Ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) e comma 6, del D. Lgs. 150/2009, la Relazione deve essere validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del decreto in oggetto.

Per i comuni e le relative Unioni non trova diretta applicazione la normativa definita dal D. Lgs. 150/2009, quanto piuttosto gli enti locali sono tenuti ad adeguare i propri ordinamenti, in base al principio di autonomia di cui all'art 114 della Costituzione, alle norme di principio di cui agli art. 16, comma 2, art. 31 ed art. 74 comma 2 del Decreto in oggetto, quale riferimento essenziale per la revisione ed adeguamento della normativa regolamentare propria.

L'Unione Montana dell'Alta Valle del Metauro, in osservanza dei canoni di legge, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di Giunta n. 136 del 21/11/2011 avente ad oggetto l'approvazione del Nuovo Sistema di valutazione e misurazione della performance art. 7 D.Lgs. 150/2009;

2. Delibera di Giunta n. 37 del 20/04/2017 di approvazione del PEG (Piano esecutivo di gestione)

3. Delibera di Giunta n. 84 del 08/08/2017 di approvazione del PDO (Piano degli Obiettivi o Piano della Performance).

L'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 definisce il ciclo di gestione della performance che si articola nelle seguenti fasi:

- . definizione ed assegnazione degli obiettivi,
- . collegamento tra obiettivi e risorse,
- . monitoraggio in corso di esercizio,

. misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale,

. utilizzo dei sistemi premianti

. rendicontazione dei risultati ottenuti a consuntivo agli organi di indirizzo politico - amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi; lo strumento è costituito dalla presente relazione.

Tale impostazione metodologica risulta in uso presso l'Unione Montana dell'Alta Valle del Metauro e nella ex Comunità Montana dell'Alto e Medio Metauro, da diversi anni; in particolare dal nuovo CCNL del 1999; con l'approvazione del PEG, la Giunta nel corso dei vari periodi amministrativi succedutisi ha assegnato alle Aree in cui l'Ente è articolato degli obiettivi correlati agli atti di programmazione, avendo come riferimento il bilancio di previsione, il D.U.P. - Documento Unico di Programmazione e gli indirizzi programmatici dell'Amministrazione di volta in volta calati nella realtà normativa e finanziaria dell'Ente.

Il Dirigente dell'Ente ha provveduto a predisporre l'allegata Relazione sulla Performance con cui si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2017 ed i risultati ottenuti, portando così a compimento il Ciclo di gestione della performance come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato, tenendo in debita considerazione, in linea di principio, le indicazioni fornite dalla Commissione (CIVIT) per rendere il Ciclo trasparente e leggibile, allo scopo anche di ottenere la validazione dell'O.I.V./Nucleo di Valutazione.

Nella Relazione, al fine di contestualizzare l'attività posta in essere dall'Amministrazione comunale nel corso dell'anno 2017, sono state riportate sintetiche informazioni circa:

. il contesto esterno di riferimento;

. lo scenario dell'ente;

. i principali risultati raggiunti come desunti dal Rendiconto di gestione 2017, approvato dal Consiglio dell'Unione con atto n. 6 del 08.05.2018,

- il processo di pianificazione e gestione,

- il rendiconto finale obiettivi 2017 del Piano della Performance dettagliato per singoli obiettivi caratterizzanti l'attività delle singole aree organizzative.

- Visto l'articolo 10 comma 1° lettera b) ed il comma 2° dello stesso articolo del Decreto Legislativo 150/2009 che recitano:

<< 1. Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, secondo quanto stabilito dall'articolo 15, comma 2, lettera d), redigono attualmente:

b) un documento, da adottare entro il 30 giugno, denominato: <<Relazione sulla performance>> che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato.

2. I documenti di cui alle lettere a) e b) del comma 1 sono immediatamente trasmessi alla Commissione di cui all'articolo 13 e al Ministero dell'economia e delle finanze.>>

- Vista l'allegata "Relazione sulla Performance – Esercizio 2017" con le allegate relazioni sugli obiettivi gestionali 2017 redatte da:

- Segretario Generale/ Dirigente

- Direttore Area 1<sup>a</sup> - Sviluppo-Cultura-Servizi Sociali

- Direttore Area 2<sup>a</sup> - Servizi Economico Finanziari
- Direttore Area 3<sup>a</sup> - Agricoltura-Ambiente-Forestazione
- Direttore Area 4<sup>a</sup> - Ufficio Tecnico-SUAP-SUE
- Direttore Area 5<sup>a</sup> - Information Communication Technology
- Responsabile Polizia Locale Associata

- Ritenuto di prendere atto della suddetta Relazione e dei relativi allegati, in adempimento all'articolo 10 del Decreto Legislativo 150/2009 sopracitato;

- Visto il vigente Statuto dell'Unione

#### DELIBERA

1) di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente Atto;

2) di dare atto che il Dirigente dell'Ente ha provveduto a predisporre l'allegata Relazione sulla Performance con cui si intendono rendicontare le attività poste in essere nel corso dell'anno 2017 ed i risultati ottenuti, portando così a compimento il Ciclo di gestione della performance come codificato dal legislatore all'art. 4 del D. Lgs.150/2009, al fine di rendere trasparente l'azione amministrativa ed applicare i meccanismi premiali previsti dal decreto citato;

3) di prendere atto dell'allegata "Relazione sulla Performance – Esercizio 2017" con le allegare relazioni sugli obiettivi gestionali 2017 redatte da:

- Segretario Generale/ Dirigente
- Direttore Area 1<sup>a</sup> - Sviluppo-Cultura-Servizi Sociali
- Direttore Area 2<sup>a</sup> - Servizi Economico Finanziari
- Direttore Area 3<sup>a</sup> - Agricoltura-Ambiente-Forestazione
- Direttore Area 4<sup>a</sup> - Ufficio Tecnico-SUAP-SUE
- Direttore Area 5<sup>a</sup> - Information Communication Technology
- Responsabile Polizia Locale Associata.

4) di trasmettere la suddetta Relazione sulla Performance Esercizio 2017 alla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche Amministrazioni istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'articolo 10 comma 2° del Decreto Legislativo 27/10/2009 n° 150.

5) di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.