



**ALTA VALLE DEL METAURO
UNIONE MONTANA
AMBITO "2°A"**

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

NUM. 32 DEL 10-04-18

Oggetto: APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI 2018 PER DIRIGENTE E DIRETTORI D'AREA.

L'anno duemiladiciotto addì dieci del mese di aprile alle ore 15:20, in Urbania, nella sala delle adunanze della Unione Montana, si è riunita la Giunta, convocata su invito del Presidente; risultano presenti alla trattazione dell'argomento all'oggetto:

SACCHI FERNANDA	Presidente	P
GAMBINI MAURIZIO	Vice Presidente	P
CICCOLINI MARCO	Assessore	P

Risultano presenti n. 3 e assenti 0

-Assiste alla seduta e verbalizza il SEGRETARIO GENERALE della Unione Montana ELVIO MASSI.

-Accertato il numero legale, il Presidente invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA

-Visto il documento istruttorio dell'ufficio competente infra trascritto integralmente;

-Ritenuto opportuno provvedere in merito, così come proposto nel documento suddetto;

-Visti i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla proposta corrispondente n.34 del 27-03-2018, ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00:

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 27-03-18 Il Responsabile del Servizio

F.to **MASSI ELVIO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 27-03-18 Il Responsabile del Servizio

F.to **RIPARINI PAOLO**

-Con voti unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

-di approvare integralmente la proposta riportata nel documento istruttorio infra trascritto;

-inoltre, con separata votazione unanime, espressa palesemente, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/00;

La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

Presidente
F.to FERNANDA SACCHI

SEGRETARIO GENERALE
F.to ELVIO MASSI

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E COPIA CONFORME

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale della Unione Montana, per 15 giorni consecutivi dal 19-06-18 al 04-07-18 al n°748, ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009. La presente è copia conforme all'originale conservata agli atti d'Ufficio.

Li 19-06-18

SEGRETARIO GENERALE
ELVIO MASSI

ALTA VALLE DEL METAURO

UNIONE MONTANA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2018 PER IL DIRIGENTE E I DIRETTORI D'AREA.

LA GIUNTA

VISTA la propria precedente deliberazione n. 136 del 21/11/2011, avente per oggetto "Approvazione sistema di misurazione valutazione della performance del personale dipendente in attuazione del D.Lgs. 150/2009";

VISTO il regolamento in materia di controlli interni ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo 174/2012 convertito in legge 213/2012, approvato con deliberazione consiliare n° 6 del 15/02/2013 ove è previsto all'art. 4 comma 4°, quanto segue:

<<Il Piano Dettagliato degli Obiettivi gestionali prevede non meno di tre (3) obiettivi per ciascun settore organizzativo. Ogni obiettivo, oltre ai requisiti elencati dal comma 2, dell'art. 5, del decreto legislativo n. 150/2009, deve possedere ove possibile le caratteristiche seguenti:

- a) L'obiettivo deve essere motivo di miglioramento o di mantenimento di buoni livelli già conseguiti;
- b) L'obiettivo deve poter essere misurabile, in valore assoluto o attraverso un rapporto;
- c) L'obiettivo dovrebbe essere concertato con coloro che sono coinvolti nel suo conseguimento;
- d) L'obiettivo deve essere perseguibile, quindi fattibile e realistico;
- e) L'obiettivo deve avere una scadenza, deve essere realizzato entro un termine certo.>>

ATTESO CHE il piano esecutivo di gestione e i relativi obiettivi risultano atti fondamentali per l'attivazione delle procedure di valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e del personale con responsabilità di struttura apicale al fine delle quantificazione del compenso denominato retribuzione di risultato;

RITENUTO di dover assegnare una rosa di obiettivi ritenuti significativi per la gestione dell'esercizio 2018 che l'Amministrazione ritiene congrui e opportuni;

PRESO atto che gli indicatori di risultato degli obiettivi sono resi disponibili dal nucleo di valutazione;

ACCERTATO che gli obiettivi specifici sono conformi ai piani, programmi e progetti contenuti nei documenti di pianificazione pluriennale e negli altri documenti programmatici settoriali.

VISTA la deliberazione di Consiglio dell'Unione n.5 del 23/03/2015 con la quale si stabiliva:

Di approvare lo schema di convenzione tra l'Unione Montana Alta Valle del Metauro ed i Comuni di Borgo Pace, Mercatello sul Metauro, Sant'Angelo in Vado, Urbania, Peglio, Fermignano e Urbino per la costituzione del Nucleo di Valutazione in forma associata;

VISTA la delibera di Consiglio n° 33 del 18/12/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018 ed il Bilancio Triennale 2018/2020;

VISTA la deliberazione di Giunta n° 1 del 09/1/2018 con la quale è stato approvato il PEG per l'esercizio 2018;

RITENUTO provvedere all'approvazione del P.D.O. 2018, anche per agevolare le finalità e le funzioni del Nucleo di Valutazione costituito in forma associata, giusto artt.2 e 4 della Convenzione approvata con l'atto di cui sopra;

VISTI gli artt. 147, comma 1, e 197, comma 2, lett. a) del TUEL n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

DELIBERA

1. Di approvare il Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.) relativo all'esercizio 2018 come da schede allegate, da ritenersi parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che l'Amministrazione dell'Unione, si riserva di emanare di volta in volta, all'occorrenza, specifici ed ulteriori obiettivi al fine di rispondere a situazioni impreviste;
3. Di confermare che, ai sensi delle norme regolamentari vigenti, la valutazione dei risultati conseguiti dal Segretario Generale sarà effettuata dal Nucleo di Valutazione Associato mediante relazione scritta indirizzata al Presidente;
4. Di inviare copia del presente provvedimento ai componenti del Nucleo di Valutazione per quanto di competenza;
5. Di inviare copia al Segretario Generale ed ai Direttori D'Area per gli adempimenti di competenza.
6. Di rendere il presente atto Immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

Nella definizione degli obiettivi affidati alla realizzazione del Segretario Generale e dei Responsabili delle aree organizzative, per l'anno 2018 va doverosamente tenuto in considerazione che il numero dei servizi erogati in via ordinaria, in rapporto al personale a disposizione ed ai mezzi finanziari destinati, è di notevole efficacia e numericamente rilevante, come del resto rilevato dallo servizio di controllo interno, attivato ai sensi dell'art. 147 del TUEL n. 267/00. Tali servizi hanno subito una notevole implementazione, negli ultimi anni, a seguito di tre fattori:

- 1. costituzione di uffici unici associati per la gestione dei servizi che prevedono questa Unione Montana come ente capo-convenzione;*
- 2. ampliamento di servizi, con particolare riferimento al servizio della Polizia Locale, ed allo Sportello Unico Attività Produttive;*
- 3. implementazione di servizi a supporto delle Amministrazioni comunali, specie per quanto riguarda i sistemi informatici;*

*In tal senso la conferma degli standard quali-quantitativi, rappresenta la premessa indispensabile per proseguire l'azione di miglioramento e potenziamento dei medesimi. Tale conferma rappresenta, pertanto, **il primo obiettivo** a cui sono chiamati il Segretario Generale ed i responsabili di Area ed, a cascata, tutti i dipendenti a tempo indeterminato e determinato inquadrati funzionalmente nei vari servizi.*

Negli ultimi anni si è verificata una forte contrazione numerica del personale dipendente a disposizione (calato di 7 unità e passato da 29 a 12 dipendenti senza attivazione del turn over) ed una eliminazione dei rapporti di collaborazione di natura occasionale o coordinata e continuativa, come espressamente previsto dalle norme della legge finanziaria 2008 e dal D.L. n. 112/08 e legge di conversione n. 133/08.

Va evidenziato il fatto che gli obiettivi individuati nel presente documento, si intendono aggiuntivi rispetto ai normali compiti istituzionali del personale dipendente, che gli stessi presuppongano una flessibilità nelle prestazioni lavorative degli A.P.O. e un forte orientamento professionale al risultato.

Una ultima precisazione importante è che nell'anno 2018 verrà implementato il percorso previsto dalla L.R. 35 dell'11/11/2013 che ha visto la soppressione della Comunità Montana e la nascita della nuova Unione Montana per la gestione associata dei servizi comunali e quindi anche gli obiettivi gestionali devono tenere conto di queste particolari esigenze attuative.

ALTA VALLE DEL METAURO

UNIONE MONTANA

Unione Montana Alto e Medio Metauro Urbania-Allegato alla Delibera di Giunta n. 32 del 10/04/2018

OBIETTIVI GESTIONALI 2018

Bendetti Monica –Area 1^			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Gestione CSE “Francesca” con i Servizi Scuola per tutti e Autismo.	30%	Relazione
2)	Attività e Progetti in collaborazione con ATS IV di Urbino: Progetto sollievo, Progetto Dopo di Noi, Tirocini inclusione sociale.	25%	Relazione
3)	Rimodulazione, Attuazione , Completamento e Rendicontazione Progetto Barco “Officina Creativa”.	15%	Rendicontazione
4)	Ampliamento Progetto Sistema Bibliotecario comprensoriale e attività culturali in collaborazione e sinergia con Enti/Istituzioni/Associazioni/altre realtà territoriali.	30%	Relazione
Riparini Paolo –Area 2^			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Novazione mutuo impianto di compostaggio a Soc. Marche multiservizi Spa.	25%	Relazione e contratto
2)	Gestione e monitoraggio tariffe CSE Francesca: verifica nuove modalità di gestione .	15%	Proposte tariffarie
3)	Assistenza contabile al Servizio Associato di Polizia locale. Tempistica sanzioni non incassate. Attivazione convenzione con Soc. Andreani Tributi. Supporto e controllo rendiconto sanzioni.	35%	Relazione e report
4)	Dismissione alla partecipazione in società Consorzio Urbino e il Montefeltro.	25%	Relazione e proposta atto
Sabatini Nadia –Area 3^			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Redazione e Gestione Accordo Agro Ambientale d’Area.	40%	Relazione e report
2)	Interventi PSR Forestazione e Ambiente e Sistemazioni Fluviali.	30%	Relazione
3)	Tavolo Foreste: revisione P.M.P.F e aggiornamento albo operatori agricoli.	15%	Relazione
4)	Coordinamento progetto sentieri nell’ambito dell’Unione Montana.	15%	Relazione e progetto
Dini Renato –Area 4^			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Rinnovo e gestione convenzioni SUAP con i Comuni aderenti.	25%	Stipula Convenzione
2)	Rinnovo e gestione convenzioni SUE con i Comuni aderenti.	25%	Stipula Convenzione
3)	Realizzazione progetto varchi elettronici per la sicurezza.	30%	Report progetto attivo
4)	Attivazione e gestione del servizio trasporto scolastico.	15%	Report progetto attivo
Martinelli Mirco-Polizia Locale Associata			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Equilibrio per introito da sanzioni Codice della Strada.	15%	Report economico-fin.
2)	Riorganizzazione utilizzo personale Polizia Locale.	40%	Proposta Operativa
3)	Nuova organizzazione logistica sul territorio.	30%	Proposta Operativa
4)	Rendicontazione contabile e monitoraggio introiti.	15%	Report
Dirigente Massi Elvio			
	OBIETTIVI	PESI%	INDICATORI
1)	Modifiche statutarie per adesione dei Comuni richiedenti all’Unione.	20%	Nuovo statuto
2)	Attuazione nuova convenzione per la gestione Polizia Locale Associata- assunzione incarico ad interim.	20%	Convenzione
3)	Attuazione del Regolamento Europeo per la Protezione Dati Personali- Trasparenza e Tutela della Privacy.	40%	Regolamento
4)	Aggiornamento e gestione del piano triennale prevenzione della corruzione 2018-2020.	20%	Piano