



**ALTA VALLE DEL METAURO  
UNIONE MONTANA  
AMBITO "2A"**

**Registro Generale n. 2**

**COPIA**

**DECRETO PRESIDENTE**

**N. 2 DEL 31-01-2017**

**Oggetto: APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO AL DIRIGENTE SEGRETARIO GENERALE DOTT. ELVIO MASSI PER GLI OBIETTIVI CONSEGUITI NELL'ANNO 2015.**

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e il vigente statuto della Unione Montana;  
VISTO il vigente Statuto della Unione Montana ed in particolare l'art.15 relativo alle funzioni del Presidente;  
VISTO l'allegato documento istruttorio relativo all'oggetto, predisposto dall'Ufficio PERSONALE;  
RITENUTO di dover provvedere in merito, approvando integralmente quanto proposto nel documento istruttorio sopracitato;

**DECRETA**

- 1-Di approvare integralmente quanto proposto nel documento istruttorio allegato alla presente;
- 2-Di trasmettere al responsabile del procedimento Ufficio PERSONALE copia del presente atto per le relative procedure attuative;
- 3-Di inviare il presente atto all'Ufficio Ragioneria per quanto di competenza ed all'Ufficio Segreteria per la raccolta ufficiale degli Atti.

**IL PRESEDENTE  
F.to ROMINA PIERANTONI**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E COPIA CONFORME**

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale della Unione Montana, per 60 giorni consecutivi dal 07-02-17 al 08-04-17 al n°143, ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009. La presente è copia conforme all'originale conservata agli atti d'Ufficio.

Lì 07-02-17

**SEGRETARIO GENERALE  
ELVIO MASSI**

UNIONE MONTANA ALTA VALLE DEL METAURO  
URBANIA

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE – LIQUIDAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RISULTATO AL DIRIGENTE SEGRETARIO GENERALE DOTT. ELVIO MASSI PER GLI OBIETTIVI CONSEGUITI NELL'ANNO 2015.

L'UFFICIO PERSONALE

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n.136 del 21/11/2011 con la quale è stato approvato il manuale per la valutazione dei risultati e delle prestazioni del personale con posizione dirigenziale e organizzativa nonché le schede per effettuare le valutazioni suddette;

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n. 82 del 22/09/2015, con la quale sono stati fissati gli obiettivi gestionali per l'anno 2015 assegnando al Segretario Generale dott. Elvio Massi i seguenti macro obiettivi:

| <b>Dirigente Segretario Generale</b>   | <b>Peso</b> | <b>Elvio Massi</b>                |
|--|-------------|-----------------------------------|
| Obiettivi specifici 2015   |             | Indicatori di risultato           |
| 1) Supporto giuridico per attuazione L.R. 35/2013 gestione amministrativa Unione     | 20%         | Relazione                         |
| 2) Gestione organizzativa del personale dell'Unione                                  | 20%         | Relazione per attività di settore |
| 3) Coordinamento del servizio Associato di Polizia Locale ecc...                     | 20%         | Relazione inerenti all'attività   |
| 4) Supporto giuridico-amministrativo per gestioni associate nuove funzioni e servizi | 40%         | Attività espletate                |

VISTA la delibera di Giunta Comunitaria n. 83 del 27/06/2011 con la quale è stato rideterminato il trattamento economico del Segretario Generale dal 01/07/2011, stabilendo – tra l'altro, l'importo per la retribuzione di risultato (da liquidare a fine esercizio previa applicazione dei parametri di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi);

VISTO il verbale di concertazione dell'Area Dirigenziale sottoscritto in data 19/09/2011 ed in particolare l'art. 11 di detto verbale che così recita:

«Modalità di utilizzo del fondo per retribuzione di risultato

La quota del fondo di cui all'art. 26 del precedente C.C.N.L. del 23/12/1999 destinata annualmente alla retribuzione di risultato non potrà essere inferiore al 15% del fondo complessivo.

Entro il 31 marzo dell'anno successivo ovvero al termine del processo valutativo, che dovrà comunque concludersi entro il 30 giugno, si provvederà alla liquidazione e pagamento al Dirigente della retribuzione di risultato riferita all'anno precedente.»;

VISTA la relazione del Dirigente in ordine al raggiungimento degli obiettivi specifici dell'anno 2015 presentata in data 11/07/2016 con nota I.D. n°158218;

VISTA la scheda di valutazione della performance individuale del Dirigente per l'anno 2015 predisposta dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione presentata in

data 09/09/2016, da cui risulta una valutazione complessiva (A+B+C+D) pari a 8,90 punti, così distinti

| Pesato  | Punteggio | Peso | Punteggio          |
|---|-----------|------|--------------------|
| A Punteggio totale obiettivi  | 8,70      | 25%  | <b>2,18</b>        |
| B Punteggio qualità contributo alla performance generale              | 9,0       | 25%  | <b>2,25</b>        |
| C Punteggio performance ambito Organizzativo                          | 9,0       | 25%  | <b>2,25</b>        |
| D) Punteggio totale competenze  | 8,90      | 25%  | <b>2,22</b>        |
| Valutazione della performance individuale (A+B+C+D) in arrotondamento |           |      | <b><u>8,90</u></b> |

VISTO che il manuale della valutazione approvato con la suddetta delibera Giunta Comunitaria n. 136 del 21/11/2011 stabilisce che ai fini della valutazione verranno applicati i parametri di valutazione sottoindicati:

| Punteggio finale | % di indennità riconosciuta |
|------------------|-----------------------------|
| Da 8.5 a 10      | 100%                        |
| Da 7.5 a 8.4     | 80%                         |
| Da 6 a 7.4       | 60%                         |
| Da 5 a 5.9       | 40%                         |
| Sotto 5          | 0%                          |

VISTO che ai sensi della delibera di Giunta n. 136/2011 sopraccitata, la valutazione del Dirigente Segretario Generale viene effettuata dal Presidente sulla base delle risultanze presentate dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione;

ATTESO che per effetto della convenzione in essere tra questo Ente e la Unione Montana dell'Esino-Frasassi per il servizio associato di segreteria generale *"l'Ente capo convenzione provvederà all'erogazione delle intere competenze economiche spettanti al segretario generale"*.

RILEVATO che la retribuzione massima di risultato spettante al Segretario in convenzione per l'anno 2015 è di euro 6.880,14 (pari al 15% dell'importo complessivo della retribuzione di posizione e risultato in godimento che risulta essere di euro 47.926,20, comprensiva della maggiorazione del 20% fissata in convenzione);

VISTO che in relazione ai criteri stabiliti dall'art. 5) della suddetta convenzione, l'importo massimo dell'indennità di risultato (euro 6.880,14) è ripartito al 50% tra i due Enti e che pertanto l'importo massimo a carico di questa Unione Montana risulta essere di euro 3.440,07;

VISTA altresì la deliberazione di Giunta n. 2 del 17/01/2015, n. 19 del 27/02/2015 e n. 88 del 29/09/2015 con le quali è stato in disposto di confermare l'adeguamento per il periodo 01/01/2015 – 31/12/2015 del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente/Segretario Generale Dr. Elvio Massi che, in tale periodo, svolgerà le funzioni aggiuntive di Comandante – Coordinatore "ad interim" del Servizio Associato della Polizia Locale, così come già disposto con delibera di Giunta n. 44 del 14/04/2014;

ATTESO che – per effetto delle suddette deliberazioni di Giunta – è stato stabilito:

- Di integrare, per il periodo 01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015, con euro 6.133,32 la retribuzione di posizione e risultato del Dirigente/Segretario Generale Dr. Elvio Massi per le funzioni aggiuntive di Comandante – Coordinatore “ad interim” del Servizio Associato della Polizia Locale, dando atto che tale importo aggiuntivo è a totale carico di questo Ente e non rientra nella ripartizione prevista dalla convenzione in essere tra Unione Montana Di Urbania e Esino Frasassi;
- che l’incremento di euro 6.133,32, ai sensi del verbale di concertazione sottoscritto dalle parti in data 19/09/2011, è così ripartito:  
-euro 5.333,33 per la posizione (pari all’85%);  
-euro 799,99 per il risultato (pari al 15%);
- che l’efficacia giuridica ed economica dell’integrazione dell’indennità di posizione e risultato avrà validità fino al 31/12/2015, data di scadenza dell’incarico pro-tempore di Comandante – Coordinatore “ad interim” del Servizio Associato della Polizia Locale;

RITENUTO pertanto di riconoscere al Comandante “ad interim” Dr. Elvio Massi, l’importo di euro 799,99 quale retribuzione di risultato per il suddetto incarico ricoperto nel periodo 01 gennaio 2015 – 31 dicembre 2015, a completo carico di questa Unione;

TENUTO CONTO dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati e sulla base delle vigenti schede di valutazione;

VISTA l’allegata tabella con il computo dell’indennità di risultato spettante al suddetto Dirigente per l’anno 2015 (Allegato B);

RITENUTO pertanto di provvedere in merito, tenuto conto della la scheda di valutazione della performance individuale del Dirigente per l’anno 2015 predisposta dai componenti esterni del Nucleo di Valutazione presentata in data 09/09/2016, da cui risulta una valutazione complessiva (A+B+C+D) pari a 8,90 punti corrispondente all’importo complessivo:

-di euro 6.880,14 quale indennità di risultato per funzioni di Dirigente Segretario Generale, da ripartire al 50% tra questo Ente (euro 3.440,07) e la Unione Montana dell’Esino-Frasassi (euro 3.440,07) ai sensi della convenzione in essere per il servizio associato di segreteria generale;

-di euro 799,99 quale indennità di risultato al Dirigente Segretario Generale per le funzioni aggiuntive di Comandante – Coordinatore “ad interim” del Servizio Associato della Polizia Locale, a totale carico di questo Ente:

#### PROPONE

1) di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di approvare l’allegata scheda di valutazione dei risultati e delle prestazioni del Segretario Generale Dott. Massi Elvio, (allegato A) riferita all’anno 2015 CON IL PUNTEGGIO COMPLESSIVO DI 8,90/10 che corrisponde al 100% dell’indennità riconoscibile;

3) di erogare al Dott. Massi Elvio, tenuto conto dell’allegata scheda di computo (allegato B), per l’anno 2015 l’indennità di risultato di euro 4.240,06 così distinta:

- euro 3.440,07, che risulta esser il 50% dell'intero importo massimo dell'indennità di risultato riconoscibile a carico di questo Ente, precisando che l'altro 50%, ai sensi della convenzione in essere per il servizio associato di segreteria generale tra le Unioni di Urbania e Fabriano, verrà erogato dopo che l'Unione Montana Esino Frasassi di Fabriano avrà comunicato il punteggio complessivo attribuito per quanto di competenza e predisposto gli atti di liquidazione a favore di questa Unione;

-euro 799,99 quale indennità di risultato al Dirigente Segretario Generale per le funzioni aggiuntive attribuite in qualità di Comandante – Coordinatore “ad interim” del Servizio Associato della Polizia Locale anno 2015;

4) di autorizzare l'ufficio Ragioneria a corrispondere il suddetto importo complessivo di euro 4.240,06, a valere nei competenti capitoli di bilancio.

5) di precisare che la somma massima di euro 3.440,07 quale 50% dell'indennità di risultato riconoscibile a carico dell'Unione Montana Esino Frasassi di Fabriano, ai sensi della convenzione in essere per il servizio associato di segreteria generale tra le due Unioni, potrà essere liquidata dall'Ufficio Ragioneria senza ulteriori atti autorizzativi, previa presentazione da parte dell'Unione Esino Frasassi del punteggio complessivo attribuito al Dirigente Segretario generale per quanto di competenza e previa adozione dei relativi atti di liquidazione a questo Ente del relativo importo.

L'Ufficio Personale  
Ivo Bernardini

## COMPUTO INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2015

|  |                                    |   |
|--|------------------------------------|---|
| <i>Retribuzione di posizione 2015 comprensiva della maggiorazione del 20% per Convenzione di Segreteria con U.M Esino Frasassi</i> | <b>Indennità di risultato 2015</b> | <b>Ai sensi della Convenzione in essere con la U.M Esino Frasassi l'ammontare complessivo dell'indennità di risultato viene divisa al 50% PER CUI</b> |
| 47.962,20  | <b>6.880,14</b>                    | <b>-euro 3.440,07 a carico della U.M. alta valle del metauro<br/>-euro 3.440,07 a carico della U.M. Esino Frasassi</b>                                |

|   |   |
|---|---|
| <i>Maggiorazione Retribuzione di posizione 2015 per Comandante "ad interim" della Polizia Locale Associata a completo carico della C.M. Urbania</i> | <b>Retribuzione di risultato a completo carico della U.M. Urbania</b> |
| 5.333,33  | <b>799,99</b>   |

**Punteggio finale = 8,90 = indennità riconosciuta 100%**

**100% indennità:**

- euro **3.440,07** (quota 50% Ai sensi della Convenzione di Segreteria in essere con la U.M. Esino Frasassi)

- euro **799,99** per retribuzione di risultato quale Comandante "ad interim" della Polizia Locale Associata;

Totale complessivo: **euro 4.240,06.**