



Unione Montana Alta Valle del Metauro  
Provincia di Pesaro e Urbino

---

Allegato “A” alla determina del Dirigente n.43 del 12/04/2024

AVVISO DI  
SELEZIONE RISERVATA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER  
L’ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.2  
AGENTI DI POLIZIA LOCALE ASSOCIATA -AREA ISTRUTTORI- DI CUI N.1 POSTO CON  
RISERVA AI SENSI DELL’ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. 75/2017

IL DIRIGENTE

Visti:

- l’art 3-*bis* del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione del 6 agosto 2021, n. 113, rubricato “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali*”;
- l’accordo stipulato tra questa Unione Montana Alta Valle del Metauro e altri dieci Comuni aderenti all’Unione;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il d.lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- l’elenco degli idonei all’assunzione negli enti locali, per il medesimo profilo/categoria, approvato con Determinazione del Dirigente n. 67 del 1/6/2023;

Vista la determinazione del Dirigente n. 43 del 12/04/2024 di approvazione del presente avviso;

## RENDE NOTO

### ARTICOLO 1 - OGGETTO

È indetta una selezione riservata per esame (prova orale), finalizzata alla formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione, a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 2 Agenti di Polizia Locale Associata -Area Istruttori-, del vigente sistema di classificazione del comparto Funzioni locali, presso questa Unione Montana di cui uno con riserva ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017.

La selezione avverrà nel rispetto della normativa generale vigente in tema di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni, ivi comprese le disposizioni riferite a riserve, precedenza e preferenze.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne ai sensi dell'art. 27, del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57, del d.lgs. 165/2001.

Non si darà luogo alla prova selettiva qualora alla fase di interpello, abbia risposto positivamente un solo candidato (art. 3-bis, comma 4, ultimo periodo, d.l. 80/2021).

La selezione è riservata solamente agli idonei, inseriti nell'elenco formato dall'Unione Montana Alta Valle del Metauro, con determina n. 67 pubblicata in data 1/6/2023.

In base all'art. art 34-bis, comma 4 del d.lgs. 165/2001, in assenza dell'assegnazione di personale in disponibilità o interessato a processi di mobilità, entro 20 giorni dal ricevimento della comunicazione di avvio delle procedure di assunzione, l'Ente attiverà le procedure di cui trattasi.

### ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale suddetto è attribuito il seguente trattamento economico annuo lordo, rapportato all'orario lavorativo settimanale, ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, formato da:

- Retribuzione tabellare annua lorda relativa all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni
- indennità di comparto
- tredicesima mensilità
- assegno per il nucleo familiare se ed in quanto dovuto
- trattamento incentivante nei limiti delle risorse previste nel progetto di formazione
- quant'altro dovuto ai sensi di legge e del CCNL Comparto Funzioni Locali
- Le suddette voci saranno ragguagliate al periodo effettivamente prestato.

- Tutti gli emolumenti sopra indicati saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

### **ART. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione non sono previsti ulteriori requisiti rispetto a quelli già dichiarati/dimostrati per l'accesso alla selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei da assumere, con la qualifica Agenti di Polizia Locale Associata -Area Istruttori-indetto dall'Unione Montana Alta Valle del Metauro.

Si evidenzia che tutti i requisiti indicati all'art. 3 dell'avviso di selezione pubblica indetto dall'Unione Montana sopra indicato devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, stabilito dal presente avviso. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque, dall'assunzione a tempo indeterminato, e saranno accertati, ai sensi delle vigenti norme regolamentari, contrattuali e legislative.

Pertanto i concorrenti dovranno dichiarare esclusivamente il permanere dei requisiti o eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato in fase di ammissione alla Selezione svolta dall'Unione Montana (ad esempio all'idoneità fisica, immunità da condanne, godimento diritti politici, iscrizione liste elettorali, destituzione o dispensa dall'impiego presso una pubblica Amministrazione ecc.)

### **ART 4 – ADESIONE ALL'INTERPELLO -**

L'adesione all'interpello insieme alla partecipazione all'eventuale selezione, viene richiesta dall'ente mediante comunicazione all'indirizzo PEC degli idonei di cui all'elenco approvato dall'Unione Montana.

La domanda di adesione e partecipazione alla selezione redatta su modulo predisposto ed ed allegato al presente avviso dovrà:

- essere indirizzata all'unione Montana Alta Valle del Metauro – via Manzoni 25, 61049 URBANIA (PU), e dovranno pervenire, a pena d'esclusione, entro e non oltre le ore 23:59 del giorno **29 aprile**, termine perentorio,
- inviata mediante posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [cm.altoemediometauro@emarche.it](mailto:cm.altoemediometauro@emarche.it) A tal fine occorre precisare che i richiedenti dovranno apporre la firma digitale valida e rilasciata da un certificatore abilitato, secondo i dettami del D.Lgs n. 82/2005 codice dell'Amministrazione digitale e s.m.i.. Nel caso in cui il candidato non disponga della firma digitale come sopra definita, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firma in calce) acquisita elettronicamente in formato PDF non modificabile e trasmessa come

allegato. In tal caso alla domanda dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la fotocopia di un documento valido di riconoscimento

## **ARTICOLO 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata, provvederà all'espletamento della selezione ed alla formazione della relativa graduatoria, in ordine di merito, dei concorrenti presenti, sulla base della valutazione della prova, tenendo conto, in situazioni di parità, delle preferenze di cui al successivo art. 9.

La Commissione è composta da un presidente e due componenti esperti, anche esterni.

## **ARTICOLO 6 - PROVA D'ESAME**

La prova d'esame avrà luogo in presenza, presso la sede dell'Unione Montana sita in Via Manzoni n. 25 il giorno **7 maggio con inizio alle ore 10:00** e prevede una prova orale, avente lo scopo di accertare il possesso delle competenze teoriche professionali relative al profilo.

La prova si svolgerà sulle seguenti materie:

- Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali (D. Lgs. n. 267/2000);
- Codice della Strada e regolamento di esecuzione;
- Elementi di Diritto Costituzionale e Amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo, alla riservatezza dei dati personali e privacy, alla semplificazione e documentazione amministrativa, alla trasparenza;
- Nozioni di Diritto Penale (con particolare riferimento ai Libri Primo - Titoli I, II, III, IV e Libro Secondo - Titolo II Codice Penale);
- Nozioni di Procedura Penale (con particolare riferimento agli atti di P.G.);
- Procedure sanzionatorie dell'illecito amministrativo;
- Legge Quadro n.65/1986;
- Regolamenti e Ordinanze Comunali;
- Normativa Nazionale e Regionale concernente il commercio ed i pubblici esercizi;
- Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e Regolamento (con particolare riferimento alle attività di competenza della Polizia Municipale);
- Testo Unico Edilizia D.P.R. n. 380/2001 e successive modifiche;
- Testo Unico Ambientale D. Lgs. n. 152/2006;
- Disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego (d.lgs. 165/2001),
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (DPR 62/2013);
- Codice dell'amministrazione digitale.
- Simulazione di utilizzo di strumenti di rilevazione per il controllo elettronico della velocità e dello

strumento per l'accertamento qualitativo preliminare del tasso alcolemico (precursore);-

Si specifica che prima della prova verrà accertata dalla Commissione, la conoscenza:

- della lingua inglese (art. 37, comma 1, d.lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 7 del d.lgs. n. 75/2017);
- dell'uso di strumentazioni ed applicazioni informatiche più diffuse (*Word, Excel*, posta elettronica, PEC, firma digitale, ecc.);

Suddetti accertamenti non prevedono un punteggio.

### **ARTICOLO 7 - MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA**

La mancata presentazione dei candidati che hanno risposto all'interpello dell'Unione Montana all'espletamento della prova d'esame comporterà l'automatica esclusione degli stessi dalla prova e conseguentemente dalla selezione.

Per avere accesso all'aula degli esami, i candidati ammessi a sostenere la prova dovranno esibire idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità e si procederà comunque nel rispetto alle vigenti disposizioni in materia di prevenzione e salvaguardia della salute.

Il presente avviso ha valore di notifica, a tutti gli effetti, nei confronti dei candidati.

### **ARTICOLO 8 – FORMAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

Ai sensi dell'art 31 del vigente regolamento sul reclutamento del personale:

*Relativamente alla prova orale, la Commissione, in base alla tipologia della prova, stabilisce le modalità di espletamento della stessa (es il numero dei quesiti da porre ai candidati, tempo a disposizione, ecc) e predispone i quesiti che saranno somministrati ai candidati, previa estrazione a sorte, garantendo che anche all'ultimo candidato assoggettato alla prova sia consentita l'estrazione a sorte tra almeno due versioni del quesito/dei quesiti.*

*Nel caso in cui la prova orale si svolga in più sedute, la commissione elabora all'inizio di ogni seduta una serie di domande/tracce seguendo la medesima procedura.*

Ai sensi dell'art 35 del vigente regolamento sul reclutamento del personale:

*I candidati sono chiamati a sostenere la prova orale, di norma secondo l'ordine stabilito mediante sorteggio all'inizio della prova o in occasione di una delle precedenti prove. Il bando di concorso /avviso di selezione può prevedere che i candidati vengano esaminati in ordine alfabetico .*

*La valutazione della prova orale di ogni singolo concorrente deve essere formulata immediatamente , subito dopo che lo stesso ha lasciato la sala degli esami , in seduta segreta e comunque prima di ammettere alla prova il successivo concorrente . Il punteggio attribuito viene verbalizzato a cura del segretario della Commissione;*

*La valutazione della prova orale si svolgono in una sala aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.*

*Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato.*

*Il punteggio massimo a disposizione della commissione è pari a punti 30 e verrà attribuito secondo i criteri di valutazione che saranno formulati dalla Commissione stessa, prima dello svolgimento della prova.*

Ai sensi dell'art. 29 del vigente regolamento sul reclutamento del personale la prova orale si intende superata con un punteggio non inferiore a 21/30.

La Commissione, al termine della prova, procede alla formazione di una graduatoria di merito, di coloro che supereranno la prova, secondo il punteggio decrescente ottenuto da ciascun candidato al termine della prova. La graduatoria finale potrà essere utilizzata esclusivamente, per l'assunzione di n. 2 Agenti di Polizia Locale Associata -Area Istruttori- a tempo indeterminato e a tempo pieno, senza possibilità di essere ulteriormente utilizzata né dall'Unione, né da altre amministrazioni che ne avanzino richiesta (art. 3-bis, comma 3, secondo periodo, D.L. 80/2021 e legge di conversione n. 113/2021).

La graduatoria finale della selezione riservata potrà essere utilizzata, a scorrimento, solamente nei seguenti casi, qualora il vincitore:

- risulti non in possesso dei requisiti di partecipazione, dichiarati nella domanda di partecipazione, presentata per la formazione degli elenchi di idonei all'Unione montana;
- si rifiutasse di sottoscrivere, prima dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro, come previsto dall'articolo 19, del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018;
- non assuma servizio nel primo giorno del rapporto di lavoro comunicato dall'Unione Montana, senza dimostrare, entro tale giorno, l'esistenza di specifici e ineludibili impedimenti oggettivi non dipendenti dal candidato.
- Cessi dall'incarico durante il periodo di prova;

La nomina e l'assunzione in servizio sono comunque subordinate al rispetto delle norme vigenti in materia di pubblico impiego.

Ai sensi dell'art. 3, comma 7, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, i vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni.

### **ARTICOLO 9- RISERVE**

Sulla graduatoria finale sarà applicata la riserva di cui all'art. 20 comma 2 del d.lgs. 75 del 2017 che stabilisce che, *le amministrazioni, possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;*
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2024, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso”.*

### **ARTICOLO 10 - TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito i titoli di preferenza sono quelli stabiliti dall'art. 5 del DPR 487/1994, e precisamente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;

- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'*articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 15 luglio 2011, n. 111*, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del *decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 11 agosto 2014, n. 114*;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'*articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 9 agosto 2013, n. 98*;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'*articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4*, convertito, con modificazioni, dalla *legge 28 marzo 2019, n. 26*;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6;
- p) minore età anagrafica.

## **ART. 11 – ULTERIORI NOTIZIE RELATIVE ALLA SELEZIONE**

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle vigenti disposizioni di legge e regolamentari in materia oltre che alle disposizioni specifiche di cui al presente avviso di selezione, se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

E' fatta salva la possibilità di regolarizzazione delle domande che presentino irregolarità sanabili in base al vigente Regolamento del reclutamento del personale prima dello svolgimento della prova orale nei termini che saranno comunicati al candidato.

Il termine fissato per la regolarizzazione avrà carattere di perentorietà.

Per ragioni di sicurezza e tutela della salute, il lavoratore, prima dell'assunzione, sarà sottoposto a visita medica di controllo, secondo quanto disposto dall'art. 41 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81. L'accertamento della eventuale inidoneità fisica, totale o parziale, del lavoratore costituisce causa ostativa all'assunzione.

L'assunzione decorrerà dalla data indicata nel contratto che sarà sottoscritto dal candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito.



Il candidato assunto in servizio sarà sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

## **ARTICOLO 12 – INFORMATIVA PRIVACY REGOLAMENTO (UE) 2016/679**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, in materia di trattamento dei dati personali, si informa che il trattamento dei dati personali forniti all'unione Montana - Servizio Personale, è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali nelle materie della gestione delle procedure selettive e del personale, ed avverrà presso l'unione Montana Alta Valle del Metauro – Via Manzoni 25 - 61049 Urbania, titolare del trattamento dati, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno, altresì, essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento dell'unione montana, i componenti della commissione esaminatrice, nonché quelli impiegati presso il servizio protocollo, archivio, segreteria e settore contabile, nonché altri soggetti, anche privati, incaricati per la fase di supporto nello svolgimento della procedura selettiva.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di partecipare alla selezione.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE;

## **ARTICOLO 13 - NORME DI SALVAGUARDIA**

Il presente avviso costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

L'Unione Montana, con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga della data per la prova selettiva;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca della procedura selettiva per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'ente.

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa espresso rinvio al vigente Regolamento relativo a modalità di assunzione agli impieghi, requisiti di accesso e procedure concorsuali, ed alle disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali attualmente vigenti in materia.

## **ARTICOLO 14 - DISPOSIZIONI FINALI**

Ai sensi degli art. 7 e 8 della legge n. 241/1990 la comunicazione di avvio di procedimento si intende anticipata e sostituita dal presente avviso.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto riferimento alle vigenti norme contrattuali, legislative e regolamentari vigenti.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Servizio Personale (tel. N. 0722/313023) dalle ore 10,00 alle 13,00 dal lunedì al venerdì

L'ufficio presso il quale possono essere visionati gli atti della selezione, mediante l'esercizio del diritto di accesso agli atti, è l'Ufficio personale dell'unione Montana Alta Valle del Metauro, sito in Via Manzoni, 25 Urbania (PU).

Urbania. lì 12/04/2024

**Il Dirigente**

**(Dott. Marco Feduzzi)**