



**COMUNITA' MONTANA
DELL'ALTO E MEDIO METAURO
AMBITO "2°A"**

COPIA

COD.41406

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNITARIA

NUM. 83 DEL 27-06-11

Oggetto: DIRETTIVE PER LA DEFINIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO AZIENDALE DEL DIRIGENTE DELLA COMUNITA' MONTANA - COSTITUZIONE DEL FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO.

L'anno duemilaundici addì ventisette del mese di giugno alle ore 17:35, in Urbana, nella sala delle adunanze della Comunità Montana; si è riunita la Giunta Esecutiva, convocata su invito del PRESIDENTE; risultano presenti alla trattazione dell'argomento all'oggetto:

SERAFINI ALCEO	PRESIDENTE	P
MARCHETTI ALFIERO	VICE PRESIDENTE	P
ALVONI MONICA	ASSESSORE	P

Risultano presenti n. 3 e assenti 0

-Assiste alla seduta e verbalizza il SEGRETARIO GENERALE della Comunità Montana ELVIO MASSI.
-Accertato il numero legale, il PRESIDENTE invita la Giunta a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNITARIA

-Visto il documento istruttorio dell'ufficio competente infra trascritto integralmente;
-Ritenuto opportuno provvedere in merito, così come proposto nel documento suddetto;
-Visti i seguenti pareri, richiesti ed espressi sulla proposta corrispondente n.92 del 27-06-2011, ai sensi dell'art.49, comma 1°, del D. Lgs. 267/00:

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' TECNICA**
Data: 27-06-11 Il Responsabile del servizio
F.to **MASSI ELVIO**

PARERE: Favorevole in ordine alla **REGOLARITA' CONTABILE**
Data: 27-06-11 Il Responsabile del servizio
F.to **RIPARINI 2 PAOLO 2**

-Con voti unanimi, espressi palesemente;

DELIBERA

-di approvare integralmente la proposta riportata nel documento istruttorio infra trascritto;
-inoltre, con separata votazione unanime, espressa palesemente, delibera di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D. Lgs. 267/00;

La presente deliberazione viene letta, confermata e sottoscritta a norma di Legge.

PRESIDENTE
F.to **ALCEO SERAFINI**

SEGRETARIO GENERALE
F.to **ELVIO MASSI**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE E COPIA CONFORME

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Web nel sito istituzionale della Comunità Montana, per 15 giorni consecutivi dal 11-08-11 al 26-08-11 al n°993, ai sensi dell'art.124, comma 1°, della Legge n°267/2000 e dell'art.32, comma 1°, della Legge n°69/2009. La presente è copia conforme all'originale conservata agli atti d'Ufficio.

Li 11-08-11

SEGRETARIO GENERALE
ELVIO MASSI

**COMUNITA' MONTANA ALTO E MEDIO METAURO
URBANIA**

OGGETTO: Direttive per la definizione del verbale di concertazione aziendale dirigente della Comunità Montana - costituzione del fondo per retribuzione di posizione e di risultato a decorrere dal 01 luglio 2011.

LA GIUNTA COMUNITARIA

PREMESSO:

- 1. che** nell'ambito di questa Comunità Montana è presente una sola figura professionale a cui è applicabile il contratto del comparto dirigenziale, nella persona del Dr. Elvio Massi, Segretario Generale in servizio di ruolo dal 13/02/1995;
- 2. che** questa Comunità Montana non trovasi nella condizione di dissesto o deficitarietà strutturale;
- 3. che** la posizione del Segretario Generale assume specifico rilievo all'interno dell'Ente, sia sotto l'aspetto istituzionale, in quanto – come stabilito dalle vigenti fonti legislative statuarie e regolamentari – si sostanzia nella referenza legale e nelle attività consultiva e di diretto e qualificato supporto a favore degli organi politici e delle tecno-strutture, sia sotto l'aspetto gestionale, in quanto ad esso è imputabile la totalità delle attività di gestione e di realizzazione degli obiettivi posti dagli organi politici;
- 4. che** questa Comunità Montana pur facendo registrare, rispetto gli anni precedenti una ulteriore significativa crescita in termini quantitativi e qualitativi dei servizi erogati, ha avviato un ampio processo di riorganizzazione interna che, da un parte, ha visto una sensibile diminuzione del personale a seguito del trasferimento del ramo d'azienda (discarica comprensoriale) e, dall'altra, l'attivazione di nuovi servizi di tipo territoriale ed associati gestiti con l'ausilio di personale dipendente dei Comuni interessati. Ciò ha determinato anche per il Dirigente una rimodulazione di compiti e funzioni;
- 5. che** con delibera di Giunta n°271 del 2/12/1997 era stato stabilito:
 - a) di recepire integralmente e di dare puntuale applicazione al protocollo d'intesa tra le delegazioni regionali delle marche UNCEM e ANASCOM sottoscritto in data 9/10/1997,
 - b) di provvedere alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione del Dirigente,
 - c) di definire i parametri per la attuazione della retribuzione di posizione,
 - d) di attribuire al Segretario Generale Dr. Elvio Massi, unico dirigente in servizio, i punteggi da cui scaturisce il valore economico della retribuzione di posizione.
- 6. che** con delibera di Giunta n°51 del 4/4/2001 era stato stabilito:
 - a) di recepire integralmente e di dare puntuale applicazione al protocollo di intesa dell'UNCEM Regionale Marche sottoscritto in data 31 gennaio 2001,

b) di approvare i seguenti parametri per la attuazione della retribuzione di posizione al Segretario Generale Dr. Elvio Massi, per un totale di punti 100:

- Collocazione nella struttura punti 25
- Complessità organizzativa punti 25
- Responsabilità gestionale interna punti 25
- Responsabilità gestionale esterna punti 25

c) di applicare quindi al Dr. Elvio Massi la percentuale del 75% dell'importo massimo previsto dal CCNL per la retribuzione di posizione pari ad un importo complessivo annuo lordo di € 31.762,09 comprendente la retribuzione di posizione e di risultato, di cui € 27.475,50 annue per la posizione di € 4.131,77 annue per il risultato,

d) di attribuire al Dr. Elvio Massi, la indennità specifica per l'incarico di Direttore Generale, nella misura annua di € 18.592,44 con decorrenza dal 1° gennaio 2001, tenendo conto delle particolari capacità, attitudini e risultanze del ruolo di cui trattasi, nell'ambito della direzione della struttura interna e nei rapporti con l'Amministrazione,

7 **che** con delibera di Giunta n° 205 del 12/11/2007 era stato stabilito di rideterminare la retribuzione di posizione del Dirigente – Segretario Generale così come segue:

a) di modificare la delibera di Giunta n°51 del 4/4/2001, revocando l'attribuzione di punti 25 per la responsabilità gestionale esterna nella retribuzione di posizione del Dirigente – Segretario Generale (pari ad € 7.748,76 oltre gli oneri riflessi), con decorrenza dal 1/1/2008, realizzando in tal modo un risparmio annuo lordo dell'importo di € 10.693,28 sulle spese relative al personale,

b) di dare atto che – a seguito di quanto sopra – la retribuzione di risultato del Dirigente Segretario Generale viene rideterminata, con decorrenza dal 1/1/2008, come segue:

Retribuzione annua di posizione e risultato € 27.678,10 di cui:

- a) indennità di posizione € 23.246,33 (compreso rateo 13^a mensilità),
- b) indennità di risultato € 4.431,77;

8 **che** con delibera Commissariale n°5 del 19/1/2009 è stato deliberato, tra l'altro:

punto 3) di considerare cessata la funzione di Direttore Generale (già assegnata al Dr. Elvio Massi) in forza dell'art. 35 della L.R. 37/08, a far data dal 1/1/2009,

punto 4) di revocare l'assegnazione della indennità di direzione generale di € 18.592,44 attribuita al Segretario Generale Dr. Massi, con decorrenza dal 1/1/2009, in forza dell'art.35 della L.R. 37/08,

punto 5) di rimodulare il trattamento economico in godimento al Segretario Generale, adeguando il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, di cui al CCNL 23/12/99 Area Dirigenza, con assorbimento in questa dei valori economici pregressi,

punto 6) di modificare la delibera di Giunta n°51 del 4/4/2001 e di costituire un fondo apposito dell'importo complessivo di € 44.013,47, come previsto dall'art.4 comma 3° del CCNL 14/5/2007 da ripartire come segue:
€ 37.411,45 (85% del totale) per la retribuzione di posizione,
€ 6.602,02 (15% del totale) per la retribuzione di risultato,

punto 7) di stabilire che a decorrere dal 1/1/2009 il trattamento economico del Segretario Generale Dr. Elvio Massi sarà quindi costituito dai seguenti importi annui lordi, oltre gli oneri riflessi a carico dell'Ente:

€ 40.130,00 per lo stipendio base (tabellare)

€ 1.065,09 per salario di anzianità

€ 37.411,45 per retribuzione di posizione

€ 78.606,54 totale lordo annuo

€ 6.602,02 per retribuzione di risultato (da liquidare a fine esercizio previa applicazione dei parametri di valutazione sul raggiungimento degli obiettivi);

9 **che** in data 22/2/2010 è stato stipulato il CCNL relativo all'area dirigenza del comparto regionale Enti locali valido per il periodo 2006/2009 per la parte normativa e 2006/2007 per la parte economica,

10 **che** in data 3/8/2010 è stato stipulato il CCNL del personale dirigente del Compartimento Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;

11 **che** con determina Al n°26 del 19/03/2010 è stata data applicazione al predetto contratto del 22/2/2010 per gli arretrati spettanti per il biennio economico 2006/2007;

12 **che** con determina Al n°135 del 30/12/2010 è stata data applicazione al predetto contratto del 3/8/2010 per gli arretrati spettanti per il biennio economico 2008/2009;

13 **che** si rende necessario provvedere alla definizione del contratto decentrato ai sensi della vigente normativa contrattuale, il quale nel caso specifico di questa Comunità Montana può essere definito mediante concertazione (ai sensi dell'art.4 comma 4) del CCNL 23/12/1999);

14 **che** l'Amministrazione intende ripristinare interamente la responsabilità gestionale esterna del Dirigente già attribuita con la delibera di Giunta n°51/2001 revocando la delibera di Giunta n° 205/2007, per corrispondere compiutamente al disposto dell'art. 107 del D.Leg.vo 267/2000, e nel contempo revocare la deliberazione Commissariale n° 5 del 19/1/2009, limitatamente ai punti -5-6 e 7 del dispositivo con i quali era stato adeguato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente a decorrere dal 1/1/2009;

15 **che** a tal fine si rende necessario costituire l'apposito fondo della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente, con decorrenza dal prossimo 1 luglio 2011, secondo i conteggi riportati nell'allegata tabella;

VISTO il documento allegato contenente le clausole del contratto decentrato aziendale di cui sopra, su cui peraltro si registra, sulla base dei contratti assunti, il consenso del dipendente interessato, Allegato "A" e l'allegata Tabella con il calcolo per la costituzione del fondo anno 2011 (Allegato "B").

VISTO il parere di regolarità tecnica del Segretario Generale, favorevole, in ordine allo schema del contratto decentrato aziendale Dirigenza;

DELIBERA

- 1 di ritenere la premessa parte integrante del presente atto;
- 2 di approvare:
 - a) l'allegato documento che costituisce direttiva circa le clausole fondamentali del verbale di concertazione per il personale dirigenziale dando atto che una volta approvato andrà a sostituire tutte le altre disposizioni precedentemente assunte in merito (Allegato "A"),
 - b) la allegata tabella per la costituzione del fondo anno 2011 (Allegato "B");
- 3 di dare mandato al Presidente di attivare le procedure di concertazione previste dal CCNL nonché alla verifica della compatibilità dei costi da parte dell'organo di revisione;
- 4 di autorizzare il Presidente, al termine della procedura, alla firma definitiva del verbale di concertazione che a questo punto sarà pienamente operativo;
- 5 di ripristinare interamente la responsabilità gestionale esterna del Dirigente, già attribuita con la delibera di Giunta n° 51/2001, revocando la delibera di Giunta n° 205/2007, per corrispondere compiutamente al disposto dell'art. 107 del D.Leg.vo 267/2000, dando comunque atto che la delibera di Giunta n. 51, con linguaggio atecnico, intendeva semplicemente limitare l'intervento del dirigente a quegli atti a valenza esterna ritenuti più importanti;
- 6 di revocare altresì la deliberazione Commissariale n° 5 del 19/1/2009, limitatamente ai punti -5-6 e 7 del dispositivo con i quali era stato adeguato il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente a decorrere dal 1/1/2009;
- 7 di costituire l'apposito fondo della retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente, con decorrenza dal prossimo 1 luglio 2011, secondo i conteggi riportati nell'allegata tabella "B";
- 8 di stabilire che nell'ambito del fondo costituito con le modalità di cui sopra, la retribuzione di posizione e di risultato al Dirigente – Segretario Generale viene attribuita dal 1° luglio 2011 con i seguenti importi finali, tenendo conto dei parametri riportati nell'allegato accordo:
€ 32.489,54 per la posizione (pari all'85% del fondo complessivo)
€ 5.733,45 per il risultato (pari al 15% del fondo complessivo)
- 9 Di demandare al Dirigente Segretario Generale l'espletamento di tutte le funzioni e l'adozione di tutti gli atti a valenza esterna di cui all'art.107 del D. Leg.vo 267/2000, all'art.4 e all'art.17 del D. Leg.vo 165/2001 ed all'art.47 del vigente Statuto della Comunità Montana, fatta salva la facoltà di delega da parte del dirigente di alcune funzioni ai Funzionari Apicali dell'Ente, nei modi e nei limiti stabiliti dall'art.17 comma 1°bis del D.Leg.vo 165/2001;
- 10 di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.